

Projektvorstellung Pow(h)er Academy



Führung übernehmen.
KI nutzen.
Grenzen überschreiten.

Herausforderungen & Chancen

Herausforderungen

- » Rollenbilder & Mindsets bremsen Karrieren
- » Technologie verstärkt bestehende Stereotype – statt sie aufzubrechen
- » Frauen erhalten bessere Leistungsbewertungen – sind aber seltener in Führung

Chancen

- » Vielfalt wirkt dem Fachkräftemangel entgegen
- » Vielfalt macht Teams erfolgreicher & attraktiver
- » Diversity stärkt Innovation & Wirtschaftswachstum



"Pow(h)er Academy"

- » Trainingsprogramm für Frauen an der Schnittstelle Führungskompetenzen (HER Lead) und Generativer KI (HER GenAI)
 - » Projektdauer: 15.04.2025 – 14.04.2026
 - » 30 Teilnehmerinnen aus der Euregio Inntal Region
 - » 3 Präsenz-Tage + 8 Online-Sessions à 1,5 h
 - » Vollständig gefördert & speziell adressiert an KMU der Region
-
- 

Fachkräftemangel entgegenwirken &
Innovationskraft regionaler Unternehmen steigern

he9 Lead

- » Stärkt gezielt die Führungskompetenzen von Frauen
- » Vermittelt Fähigkeiten und Netzwerke für Führungsrollen
- » Ermöglicht aktiven Beitrag zur regionalen Wirtschaftsentwicklung

he9 GenAI

- » Befähigt Frauen, generative KI effektiv zu nutzen
- » Baut digitale Kompetenzen aus
- » Steigert das Innovationspotenzial der Region

Aktivitäten

Entwicklung Self
Assessments



Entwicklung von
acht online
Sessions



Entwicklung von
drei vor Ort
Schulungstagen



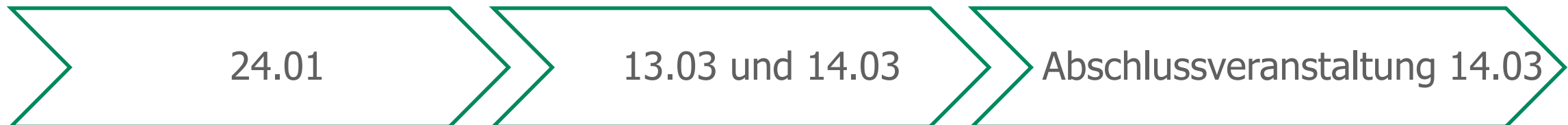
Durchführung des
Trainings der
ersten Kohorte

Zeitplan 2026

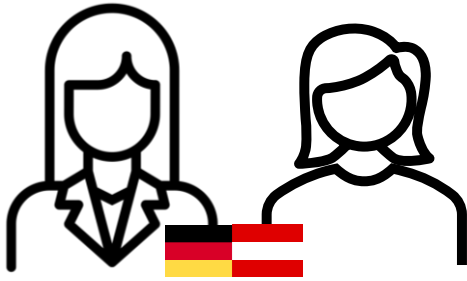
» 8 x 90min Online Sessions (immer Dienstags)



» 3 x Vor Ort Schulungstage (ein Freitag, zwei Samstage)



Zielgruppe



Berufstätige Frauen aus
der Euregio Inntal (je 15
aus Bayern/Tirol)



Aktive Teilnahme am
Training



Branchen- &
Karrierestufen-offen



Anmeldung nach
„First come – first served“

Let's empow(er) together

